



Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes 2025

Le résultat du calcul de l'index est de 89 / 100

Détail du calcul

	Indicateur calculable	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	Oui	3,9 %	36	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	Oui	4,1 %	35	35	35
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	Non		0	15	0
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Oui	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			76		85
INDEX (sur 100 points)			89		100