

CHARTRE ÉTHIQUE

STÉARINERIE DUBOIS

Notre Charte Éthique représente un guide qui identifie nos enjeux et fixe le cadre dans lequel nous opérons, en qualité d'entreprise comme en qualité de personne.

Elle nous aide à garantir que chaque membre de nos équipes applique les mêmes principes et respecte les engagements pris par la Stéarinerie Dubois Fils.

Elle nous aide à être vigilants, à prendre des décisions éclairées, à soutenir notre réputation sur les marchés où nous opérons et auprès de nos parties prenantes, ainsi qu'à respecter le cadre réglementaire dans lequel évolue notre entreprise.

Lorsqu'une divergence existe entre les dispositions de la présente charte et une réglementation en vigueur, la règle la plus rigoureuse s'applique.

Nous avons conscience que nous représentons l'entreprise au travers de nos décisions et de nos actions, de la façon dont nous les prenons et les mettons en œuvre.

Nous nous engageons à respecter les droits humains, à favoriser des conditions de travail équilibrées, à veiller à la sécurité et à la santé de chacun et à être exemplaires dans nos relations avec l'ensemble de nos parties prenantes externes selon les termes de cette charte éthique.

En complément, nous nous appuyons sur le Code de conduite interne de l'entreprise et, en cas de doute ou de questionnement, nous savons pouvoir nous adresser à la Direction juridique.

NOTRE PERFORMANCE DURABLE REPOSE SUR DES VALEURS PARTAGÉES



Chers collègues, chère communauté,

Notre performance durable ne naît pas d'un texte, elle est le fruit de nos décisions et de nos actions au quotidien.

Plus qu'un cadre, cette charte éthique est une boussole partagée, qui unit notre gouvernance, nos collaborateurs, nos clients et l'ensemble de nos partenaires autour d'un futur responsable.

Dans un contexte marqué d'incertitudes géopolitiques et d'inflexion des réglementations, notre entreprise réaffirme son engagement à mettre en œuvre les principes structurants de Respect, de Responsabilité, d'Intégrité et de Performance.

Chaque action décrite ici témoigne d'un engagement vivant envers un cadre de travail sûr et sain, un respect des droits humains au sein de notre chaîne de valeur, une qualité et une sécurité maîtrisées de nos produits, un investissement constant dans l'innovation ainsi qu'une conduite exemplaire de nos affaires.

Cet engagement reflète également notre rôle dans la chaîne d'approvisionnement mondiale, au sein de laquelle nous contribuons à bâtir des filières plus durables.

Enfin, nous sommes acteurs du territoire qui accueille notre site industriel : en dialogue constant avec les institutions, les riverains, les fournisseurs locaux et les centres de recherche, nous œuvrons pour un développement partagé, ancré dans l'emploi, la formation et la responsabilité sociale.

En tant que dirigeant, je suis fier de porter cette vision. Et je suis surtout convaincu que c'est par l'intelligence collective et la mobilisation des femmes et des hommes qui font la Stéarinerie Dubois, que nous continuerons à faire progresser notre entreprise vers un impact toujours plus positif.

Merci à toutes celles et ceux qui font vivre cet engagement, chaque jour.

Hervé GONDRAND
Directeur Général

4 PRINCIPES ÉTHIQUES

NOUS GUIDENT AU QUOTIDIEN

1

RESPECT

RESPECT DES CADRES LÉGAUX,
RÉGLEMENTAIRES ET CULTURELS
RESPECT DES DROITS DE L'HOMME
RESPECT DES PERSONNES
ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

2

RESPONSABILITÉ

RESPONSABILITÉ DANS NOTRE
COMMUNICATION
RESPONSABILITÉ DANS LA PROTECTION
DE L'INFORMATION
RESPONSABILITÉ DANS LA FORMATION
DE NOS ÉQUIPES

3

INTÉGRITÉ

INTÉGRITÉ DANS NOS PRATIQUES
INTÉGRITÉ DANS NOS RELATIONS AVEC NOS CLIENTS
INTÉGRITÉ DANS NOS RELATIONS AVEC NOS FOURNISSEURS
INTÉGRITÉ DANS NOS RELATIONS AVEC LA CONCURRENCE
SANCTIONS

4

PERFORMANCE

PERFORMANCE LIÉE À NOTRE EXPERTISE
ET À NOTRE CAPACITÉ D'INNOVATION
PERFORMANCE INDUSTRIELLE :
QUALITÉ ET SÉCURITÉ DE NOS PRODUITS
PERFORMANCE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE
NOTRE ATTACHEMENT À NOS VALEURS

1

RESPECT

RESPECT DES CADRES LÉGAUX, RÉGLEMENTAIRES ET CULTURELS

La Stéarinerie Dubois s'engage à respecter l'ensemble des lois, réglementations et directives applicables dans les pays où elle exerce ses activités.

Cet engagement couvre également les politiques internes en vigueur, ainsi que les normes et usages reconnus dans les

environnements culturels et sectoriels concernés.

L'entreprise veille à intégrer ces exigences dans toutes ses pratiques opérationnelles, commerciales et relationnelles, en conformité avec les principes de responsabilité, d'intégrité et de respect des contextes locaux.

RESPECT DES DROITS DE L'HOMME

Le respect des droits de l'homme s'applique aussi bien au sein des équipes de la Stéarinerie Dubois qu'auprès des personnels tout au long de sa chaîne de valeur.

Nous nous appuyons sur un socle robuste de normes et standards internationaux relatifs aux droits humains : Déclaration des Nations Unies sur les droits des Peuples autochtones (UNDRIP), Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme (UNGPs), Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, Conventions, protocoles et recommandations adoptées par la Conférence Internationale du Travail de l'OIT (ILO), Charte internationale des droits de l'homme, Convention relative aux droits de l'enfant, Principes et directives concernant les droits de l'homme et la traite des êtres humains : recommandations.

La Convention sur la Diversité Biologique et le Protocole de Nagoya sur l'accès et le partage des avantages.

La Stéarinerie Dubois applique la tolérance zéro envers les actes qui favorisent ou participent à la violation des droits humains.

Sans porter atteinte à l'égalité des différents droits de l'homme, la Stéarinerie Dubois est particulièrement attentive aux situations relatives :

- Au droit du travail, et notamment à l'attribution d'une rémunération juste fondée sur les conditions de marché locales et à la prévention de toute forme de travail forcé et d'esclavage moderne.
- Aux droits des enfants, et notamment à la prévention de toute forme de travail des enfants.
- Aux droits des communautés, et notamment les droits à l'éducation, à un salaire décent, à des avantages équitables, ainsi que les droits individuels et collectifs sur leurs terres, leurs territoires et leurs ressources et le droit de participer pleinement à la prise de décisions qui les concerne.
- Au droit à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail.
- À l'égalité des genres, et plus généralement à l'égalité des chances et à la non-discrimination.
- À la prévention de toute forme de harcèlement sur le lieu et/ou dans le cadre du travail.

Participant à plusieurs chaînes de valeur à l'international, nous attendons de nos fournisseurs, sous-traitants et partenaires de la chaîne d'approvisionnement le respect strict des normes internationales en matière de droits humains et de conditions de travail.

Cet impératif éthique s'étend également aux fournisseurs et sous-traitants intervenant en amont ; ces derniers doivent s'engager auprès de nos fournisseurs au respect des mêmes standards internationaux.

À ce titre, nous attendons de nos partenaires qu'ils s'engagent notamment à :

- Respecter l'ensemble des législations nationales et conventions internationales applicables, y compris les normes fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).
- Interdire explicitement toute forme de travail des enfants, conformément à la Convention n°182 de l'OIT relative aux pires formes de travail des enfants.
- Assurer des conditions de travail dignes, sûres et équitables pour l'ensemble de leurs employés.
- Garantir l'accessibilité à des mécanismes de plainte transparents.
- Mettre en place des mécanismes de contrôle interne et, le cas échéant, se soumettre à des audits externes indépendants visant à vérifier la conformité de leurs pratiques.
- Communiquer de manière transparente les mesures prises pour garantir le respect de ces engagements éthiques.

- Collaborer activement à l'amélioration continue des standards sociaux, environnementaux et éthiques des filières.

Dans le cadre des filières relatives aux commodités agricoles, et plus particulièrement pour la filière du palmier à huile, la Stéarinerie Dubois soutient activement l'inclusion des petits planteurs dans la chaîne d'approvisionnement durable. En partenariat avec des coopératives locales et le programme de certification RSPO SCCS, l'entreprise encourage le respect de normes environnementales, sociales et économiques.

Elle veille à :

- Promouvoir des pratiques agricoles responsables et une gestion durable des ressources.
- Accompagner les petits planteurs dans le processus de certification RSPO.
- Renforcer leur autonomie économique et leur intégration équitable dans les filières commerciales mondiales.
- Contribuer à une traçabilité transparente et à la réduction des impacts négatifs liés à la culture du palmier à huile.

Enfin, la Stéarinerie Dubois s'engage fermement à lutter contre toute forme de trafic d'êtres humains et d'exploitation. Nous adoptons une tolérance zéro face à ces pratiques et nous nous engageons à traiter avec la plus grande fermeté toute alerte liée au trafic d'êtres humains au sein de notre chaîne d'approvisionnement.



LE DROIT D'ALERTE
DES PARTIES PRENANTES INTERNES

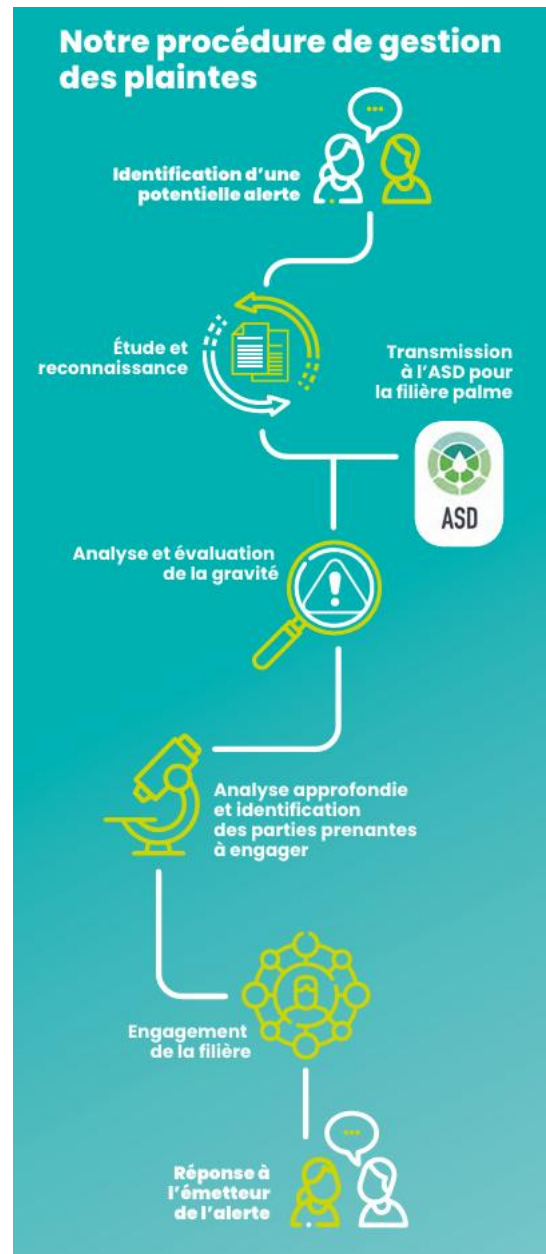
La protection du lanceur d'alerte est par ailleurs mise en place dans le cadre de notre ligne dédiée DUBOIS ETHICS LINE. Les salariés y ont un accès direct depuis une ligne téléphonique et une application mobile garantissant l'anonymat. L'absence de représailles est encadrée par notre code de conduite interne et notre règlement intérieur.

LE DROIT D'ALERTE
DES PARTIES PRENANTES EXTERNES

Nous nous efforçons de comprendre et prendre en compte les visions et préoccupations de l'ensemble de nos parties prenantes. Depuis l'amont de nos activités, notamment auprès des communautés possiblement affectées, et jusqu'en aval auprès de nos partenaires commerciaux et de la société civile. Nous reconnaissons leurs rôles respectifs dans les dispositifs d'alerte et de remédiation aux situations d'atteinte aux droits humains.

La possibilité d'émettre des alertes est directement ouverte aux parties prenantes externes à travers l'adresse spécifique grievance@stearinerie-dubois.com

Notre engagement en faveur des droits humains dans l'ensemble de notre chaîne de valeur se traduit par un système pro actif. En fonction de la filière concernée, l'enquête est diligentée dans sa totalité par nos équipes ou prise en charge pour la filière palme par la task force d'une entité externe. Dans ce dernier cas, l'organisme tiers représente différents fournisseurs dans le cadre d'une action collective pour avoir plus d'impact et offrir une meilleure réactivité en amont dans la filière.



RESPECT DES PERSONNES ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les règles de conduite de la Stéarinerie Dubois s'appliquent à chacun, quelle que soit sa position au sein de l'entreprise. Elles guident à chaque instant la prise de décision.

Nous encourageons la diversité et donnons sa chance à chacun

Nous nous engageons à favoriser un environnement de travail respectueux, inclusif et équitable pour toutes et tous.

Nous refusons toute forme de discrimination, qu'elle soit directe ou indirecte, fondée sur l'origine, le sexe, l'âge, la situation familiale, la grossesse, l'apparence physique, le nom de famille, l'état de santé, le handicap, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, les opinions politiques, les convictions religieuses ou l'appartenance réelle ou supposée à une ethnie, une nation ou une race.

Nos pratiques de recrutement, de développement professionnel, de formation et d'évaluation reposent sur des critères objectifs, transparents et justes.

Nous nous engageons à prévenir tout comportement discriminatoire et à prendre les mesures nécessaires, y compris disciplinaires, en cas de non-respect de ces principes.

Nous soutenons l'égalité hommes-femmes

Nous nous engageons à garantir une égalité professionnelle réelle entre toutes et tous, dans un secteur où l'expertise, la sécurité et la rigueur sont essentielles.

Nos processus de recrutement, de développement, et de reconnaissance s'appuient sur des critères objectifs, sans distinction de genre.

Nous favorisons la mixité dans nos métiers, et veillons à offrir à chacun les mêmes chances d'évolution.

Nous calculons et publions annuellement notre index d'égalité hommes-femmes, lequel est en constante évolution positive.



Nous priorisons la sécurité et la santé de chacun

La Stéarinerie Dubois est tenue de garantir à l'ensemble de ses collaborateurs des conditions de travail sûres et saines, et de veiller à leur amélioration continue.

Nous plaçons la sécurité, la santé et le bien-être de nos collaborateurs au cœur de nos activités.

Dans un environnement exposé à des risques techniques, nous appliquons des procédures rigoureuses, assurons des formations régulières, et mettons à disposition des équipements adaptés.

Un coordinateur sécurité dédié est présent sur le site de production.

Il veille en continu au respect des procédures, accompagne les équipes et agit comme référent en matière de prévention.

Nous veillons également à la santé mentale de nos équipes et mettons en œuvre des actions de prévention des risques psycho-sociaux, dont la formation des collaborateurs et la tenue régulière de réunions d'un comité dédié.

Nous encourageons une culture de vigilance partagée, dans laquelle chaque collaborateur est acteur de la sécurité.

2

RESPONSABILITÉ

RESPONSABILITÉ DANS NOTRE COMMUNICATION

Notre communication commerciale

Chaque collaborateur et partenaire impliqué dans les relations commerciales agit en qualité d'ambassadeur de l'image de marque de la Stéarinerie Dubois.

À ce titre, il lui incombe d'adopter un comportement exemplaire en matière de communication, conforme aux valeurs éthiques et à l'identité de l'entreprise.

Nous veillons à ce que nos échanges professionnels respectent les principes suivants :

- Transmission d'informations claires, exactes et appropriées aux interlocuteurs concernés.
- Respect de la confidentialité des échanges et des données sensibles partagées.
- Cohérence et traçabilité des communications contractuelles, techniques et commerciales.

Notre service juridique valide l'ensemble de nos engagements et ceux de nos co-contractants avant toute contractualisation.



Notre communication sur les réseaux sociaux

- La Stéarinerie Dubois veille à ce que sa communication sur les réseaux sociaux reflète fidèlement ses valeurs, ses engagements éthiques et son image de marque.
- Nous diffusons des contenus respectueux, factuels et responsables, en cohérence avec nos principes RSE et la politique de transparence de notre entreprise.
- Nous préservons la confidentialité des informations professionnelles et stratégiques ;
- Nous évitons tout propos ou contenu susceptible d'altérer la réputation de nos partenaires, collaborateurs ou parties prenantes.

RESPONSABILITÉ DANS LA PROTECTION DE L'INFORMATION

La Stéarinerie Dubois veille à la protection des informations personnelles, professionnelles et confidentielles dans le cadre de ses relations avec ses partenaires commerciaux.

Elle s'engage à respecter les dispositions légales applicables, notamment le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), ainsi que toute réglementation sectorielle ou locale en vigueur.

Nous collectons, traitons et conservons les informations dans un cadre strictement

nécessaire aux finalités contractuelles, techniques et/ou réglementaires.

Nous mettons en œuvre des mesures de sécurité techniques et organisationnelles visant à prévenir tout accès non autorisé, perte, altération ou divulgation d'informations.

Nous formons régulièrement nos équipes aux nouvelles menaces et aux bonnes pratiques individuelles de cybersécurité.

Nous nous engageons à ne pas transférer ni partager d'informations à des tiers sans consentement préalable ou fondement légal.

Nous délivrons une information transparente à nos partenaires sur les modalités d'utilisation

des informations et les droits relatifs à la confidentialité.

Nous respectons nos engagements contractuels en matière de secret professionnel, y compris dans le cadre des prestations externalisées ou sous-traitées.

RESPONSABILITÉ DANS LA FORMATION DE NOS ÉQUIPES

La Stéarinerie Dubois reconnaît la formation continue comme un levier fondamental de performance, d'éthique et de responsabilité professionnelle.

Elle s'engage à assurer le développement des compétences de ses collaborateurs, dans le respect des évolutions réglementaires, techniques et sociétales de son secteur d'activité.

Nous mettons en place des dispositifs de formation adaptés aux fonctions, responsabilités et enjeux éthiques des métiers exercés.

Nous garantissons l'accès équitable à des parcours de montée en compétences, incluant la sensibilisation aux enjeux RSE, aux normes de conformité, à la qualité et à la sécurité.

Nous encourageons le partage de savoirs et la valorisation des expertises internes, dans une logique de progression individuelle et collective.

Nous renouvelons régulièrement les formations essentielles, notamment en matière de sécurité, de cybersécurité et d'éthique des affaires.

Nous procédons à une actualisation régulière des connaissances réglementaires utiles à la conduite de nos affaires.

Nous favorisons la responsabilisation des collaborateurs dans l'application des connaissances acquises au service des engagements de l'entreprise.



La Stéarinerie Dubois conduit l'ensemble de ses activités dans le respect des principes d'intégrité, de loyauté et de transparence.

Ces valeurs fondamentales guident les comportements individuels et collectifs au sein de l'entreprise, ainsi que dans ses interactions avec toutes les parties prenantes.

INTÉGRITÉ DANS NOS PRATIQUES

Nous prévenons les conflits d'intérêt

La Stéarinerie Dubois s'engage à prévenir toute situation susceptible de générer un conflit d'intérêt dans le cadre de ses activités, relations commerciales ou partenariats.

L'entreprise attend de ses collaborateurs, fournisseurs et partenaires un comportement transparent et loyal visant à garantir l'intégrité des décisions et des engagements pris.

Nous sommes très vigilants en matière de cadeaux et d'invitations

La Stéarinerie Dubois interdit toute pratique susceptible d'influencer indûment une décision professionnelle ou commerciale par l'octroi ou la réception de cadeaux, invitations ou autres avantages personnels.

L'entreprise veille à préserver l'impartialité, la loyauté et l'indépendance de ses relations internes et externes.

Nous définissons des seuils et des règles claires concernant l'acceptation ou l'offre de cadeaux et invitations, en cohérence avec les usages professionnels et les obligations légales.

Nous interdisons toute forme de gratification liée à une négociation contractuelle, à un appel d'offres ou à une prise de décision stratégique.

Nous sensibilisons nos collaborateurs et nos partenaires à la gestion éthique des invitations et avantages non contractuels.

Nous luttons contre la corruption, les paiements illicites et le blanchiment d'argent

La Stéarinerie Dubois adopte une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de corruption, de paiement illicite ou de blanchiment d'argent.

Dans le cadre de ses relations professionnelles et commerciales, l'entreprise agit en conformité avec les lois locales et internationales applicables dans l'ensemble des pays où elle mène ses activités, notamment les conventions de l'OCDE, le Code pénal français, et les engagements issus du Pacte mondial des Nations Unies.

Nous interdisons tout versement ou avantage visant à influencer indûment une décision, obtenir ou conserver un marché, ou faciliter un traitement préférentiel.

Nous refusons tout paiement ou cadeau illégal ou suspect, quelle que soit sa forme, son montant ou sa fréquence.

Nous mettons en place des procédures internes de prévention, de contrôle et de signalement des situations à risque, y compris via un canal d'alerte éthique confidentiel.

Nous sensibilisons nos collaborateurs et nos partenaires aux risques liés à la corruption, au trafic d'influence et au blanchiment d'argent.

Nous nous engageons à coopérer pleinement avec les autorités compétentes en cas d'enquête ou de contrôle lié à ces enjeux.

En outre, nous avons formalisé notre adhésion au principe 10 du Global Compact des Nations Unies et exigeons de nos fournisseurs, sous-traitants et partenaires commerciaux un engagement équivalent, garantissant :

- L'absence de pratiques corruptives ou frauduleuses dans le cadre des relations commerciales.
- La mise en œuvre de dispositifs de prévention et de contrôle interne appropriés.
- La transparence dans les transactions et les conditions d'attribution des marchés.

INTÉGRITÉ DANS NOS RELATIONS AVEC NOS CLIENTS

Nous nous efforçons de construire un écosystème durable avec nos clients, basé sur la confiance réciproque et constante ainsi que sur le respect et le bénéfice mutuels.

Nous communiquons de manière honnête et rigoureuse sur nos produits, services et engagements, en conformité avec la réglementation.

Nous honorons les conditions contractuelles, les délais convenus et les engagements spécifiques

Nous mettons à disposition de nos fournisseurs, sous-traitants et partenaires commerciaux nos conditions générales d'achat, [consultables ici](#). Elles sont automatiquement jointes à nos commandes auprès de nos fournisseurs.



aux attentes de nos clients dans le respect des normes applicables.

Nous excluons toute pratique déloyale ou frauduleuse, qu'elle soit commerciale, contractuelle ou relationnelle.

Nous traitons de manière équitable et professionnelle les demandes, réclamations ou litiges, selon les procédures légales et les standards de gouvernance reconnus.

INTÉGRITÉ DANS NOS RELATIONS AVEC NOS FOURNISSEURS

La Stéarinerie Dubois veille à entretenir des relations commerciales équitables, transparentes et respectueuses avec l'ensemble de ses fournisseurs et co-contractants.

Nous offrons à nos fournisseurs un traitement équitable, tant dans l'accès à l'information que dans les processus de sélection, la gestion des engagements contractuels, délais de paiement et tout autre élément convenu.

Nous attribuons les marchés selon des critères objectifs, en conformité avec les exigences éthiques et techniques définies.

Nous nous engageons à traiter toute information qualifiée de confidentielle transmise par un fournisseur comme telle, dans le respect des engagements de discrétion et de protection des données.

Nous traitons les éventuels litiges ou différends avec intégrité, dans le respect des droits des parties et des mécanismes de résolution préalablement définis.

INTÉGRITÉ DANS NOS RELATIONS AVEC LA CONCURRENCE

La Stéarinerie Dubois conduit ses activités dans le respect strict des principes de libre concurrence et d'intégrité commerciale. L'entreprise refuse toute pratique déloyale, restrictive ou frauduleuse susceptible d'altérer l'équilibre concurrentiel ou de compromettre sa réputation éthique.

Nous respectons les lois et réglementations nationales, européennes et internationales en matière de droit de la concurrence, notamment le Code de commerce, le droit de l'Union européenne ainsi que les normes de l'OCDE.

Nous interdisons toute entente, échange d'informations sensibles, abus de position dominante ou pratique anticoncurrentielle, quels que soient les marchés concernés.

Nous nous efforçons de préserver une relation saine, transparente et respectueuse avec nos concurrents, fondée sur la différenciation légitime de nos offres, sans recours à la dénigration ou à la désinformation.

Nous sensibilisons nos collaborateurs aux risques liés aux pratiques commerciales interdites et à leur responsabilité individuelle.

SANCTIONS

La Stéarinerie Dubois attache une importance fondamentale au respect de sa charte éthique par l'ensemble de ses collaborateurs, partenaires, fournisseurs et parties prenantes.

Tout manquement aux principes, règles ou engagements définis dans cette charte est susceptible d'engendrer des mesures correctives, disciplinaires ou contractuelles, en fonction de la gravité et du contexte.

À ce titre, l'entreprise se réserve le droit de :

- Mettre en œuvre des actions correctives ou de sensibilisation à l'éthique professionnelle, à titre préventif ou réparateur.
- Prononcer des sanctions disciplinaires à l'encontre de ses salariés, conformément aux dispositions du Code du travail et au règlement intérieur de l'entreprise.
- Mettre fin à une collaboration ou suspendre un partenariat avec toute partie externe en cas de violation avérée des engagements éthiques contractuels.
- Engager, le cas échéant, des poursuites civiles ou pénales en cas d'infraction aux lois applicables ou de préjudice grave à l'entreprise, à ses parties prenantes ou à son image.

L'entreprise veille à garantir l'équité, la proportionnalité et le respect des droits dans le traitement de toute situation relevant d'un non-respect de la charte.

4

PERFORMANCE

PERFORMANCE LIÉE À NOTRE EXPERTISE ET À NOTRE CAPACITÉ D'INNOVATION

La Stéarinerie Dubois cultive une expertise historique et reconnue dans la conception et la fabrication d'esters. Son positionnement repose sur plus de deux cents ans de savoir-faire, de réinvention et d'adaptation constante aux enjeux du marché.

Pilier de sa stratégie, elle envisage l'innovation comme une démarche structurée, proactive et collaborative, visant à répondre aux besoins évolutifs de ses clients et aux défis sociétaux liés à la performance, à la durabilité et à la sécurité des produits.

Nous menons une veille réglementaire et technologique, assurant l'anticipation des normes et l'intégration des principes de chimie verte, de durabilité et de traçabilité.

Nous fondons nos pratiques sur des référentiels exigeants, internationalement reconnus, tels que la norme qualité ISO 9001, la norme environnementale ISO 14001, le règlement européen REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals), ainsi que les Bonnes Pratiques de Fabrication (GMP).

Nous investissons dans la recherche appliquée, la formulation sur mesure et l'amélioration des procédés. Membre de pôles de compétitivité, notre équipe de chercheurs mène des collaborations scientifiques avec d'autres entreprises, des laboratoires de recherche universitaires et des organismes de recherche publique, favorisant la transdisciplinarité et l'innovation responsable.

Notre savoir-faire repose sur une synergie entre nos équipes scientifiques, industrielles et commerciales. Notre vision intégrée de l'innovation, fondée sur la rigueur et l'agilité technique, nous permet de proposer des esters performants, durables et adaptés aux besoins de nos partenaires.

Notamment, nos travaux sur les améliorations de procédés de production des esters pour une consommation moindre de ressources et d'énergie ont fait de la Stéarinerie Dubois un expert et un acteur clé de la chimie verte.

Nous investissons en continu dans notre outil industriel, reflet de notre engagement en faveur de la performance, de la responsabilité environnementale et de la qualité de service.

Notre stratégie permet :

- L'optimisation de nos capacités de production et la maîtrise technique de nos procédés.
- La réduction de nos émissions de CO₂, grâce à l'optimisation énergétique et à des technologies plus sobres.
- Le renforcement de la réactivité et de la fiabilité au service de nos clients, avec des délais maîtrisés et une traçabilité accrue.
- Le soutien d'une innovation industrielle durable.



18/07/2025

PERFORMANCE INDUSTRIELLE : QUALITÉ ET SÉCURITÉ DE NOS PRODUITS

La Stéarinerie Dubois conçoit et commercialise des solutions chimiques à destination des industries cosmétique, pharmaceutique, agroalimentaire et plus largement pour des applications industrielles. Chaque produit est pensé pour répondre à des besoins spécifiques, fonctionnels et opérationnels exprimés par nos clients selon les exigences de leurs activités. L'entreprise accorde une écoute attentive à chaque interlocuteur, et développe une approche personnalisée, fondée sur la pertinence technique et la co-construction de solutions adaptées.

Nous plaçons la qualité et la sécurité de nos esters au cœur de notre identité industrielle et de nos engagements éthiques. Nous sommes intransigeants dans l'application de normes strictes à chaque étape, de la conception à la commercialisation de nos produits.

NOTRE ENGAGEMENT SE TRADUIT PAR :

- **Le respect rigoureux de référentiels internationaux :**
 - ✓ **ISO 9001**, relatif au management de la qualité
Nous assurons la mise en place de processus robustes permettant la maîtrise des opérations, l'amélioration continue, et la satisfaction client, grâce à une organisation rigoureuse fondée sur des indicateurs, des audits internes et une culture de la qualité partagée.
 - ✓ **GMP**, les Bonnes Pratiques de Fabrication
Nous garantissons la sécurité des produits finis, la maîtrise du risque de contamination et la traçabilité des matières conformément aux exigences des secteurs pharmaceutique et cosmétique. Les BPF assurent également que chaque étape de production respecte des critères stricts de contrôle et d'hygiène.
 - ✓ **ISO 14001**, relatif au management environnemental
Nous réduisons notre empreinte écologique grâce à la gestion optimisée des ressources, des rejets et des consommations énergétiques. Sa mise en œuvre renforce notre engagement pour une production responsable et conforme aux attentes sociétales en matière de développement durable.
 - ✓ **Règlement européen REACH** sur les substances chimiques
Nous garantissons la sécurité des utilisateurs et des parties prenantes en assurant l'évaluation rigoureuse des substances, la gestion des risques chimiques, et la transparence des informations sur les ingrédients que nous utilisons.
- **La priorité donnée à la sécurité des utilisateurs finaux**, en veillant à l'innocuité, à la stabilité et à la qualité des matières premières et produits finis.
- **La mise en œuvre de protocoles de contrôle renforcés**, incluant des tests analytiques réalisés à différentes étapes du process de fabrication.
- **Une culture interne fondée sur la vigilance scientifique et la formation continue** des équipes pour assurer une amélioration permanente de la fiabilité de nos produits.

PERFORMANCE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Entreprise familiale située à Scoury au cœur d'un parc naturel, environnement d'exception, la Stéarinerie Dubois a fait du respect de l'environnement une véritable éthique d'entreprise.

Elle évolue dans le souci permanent de développer son impact positif par sa contribution à la création d'une chimie verte moins polluante et plus responsable.

Nous sommes activement engagés dans une démarche d'amélioration continue de nos performances sociale et environnementale tout au long de notre chaîne de valeur, en cohérence avec les principes de responsabilité, de transparence et de durabilité.

L'amélioration continue de notre Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) repose sur un socle robuste d'engagements et d'actions monitorées, dont nous partageons les résultats avec nos parties prenantes au travers d'un rapport annuel RSE volontaire.



Nous adhérons aux **10 principes fondamentaux du Pacte Mondial des Nations Unies**, avec une application stricte des quatre piliers que sont les Droits de l'Homme, les normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous sommes membres de la **Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO)** pour la filière palme dont nous soutenons les principes et critères ainsi que de la **Sustainable Castor Oil Association** pour la filière ricin. Nos certifications Mass Balance pour chacune de ces deux filières démontrent notre engagement à soutenir le déploiement de bonnes pratiques agricoles et le développement socio-économique équitable de ces filières.

En tant que membre de l'**Action for Sustainable Derivatives (ASD)** - initiative collaborative réunissant les acteurs des secteurs cosmétique, pharmaceutique, alimentaire et oléochimique - nous contribuons à la transformation durable des chaînes d'approvisionnement en dérivés d'huile de palme.

Nous inscrivons notre approvisionnement en matières premières végétales dans une politique stricte de respect des écosystèmes forestiers et zones naturelles.

Nous nous engageons résolument en faveur du zéro-déforestation et de la non-dégradation des forêts, en cohérence avec notre politique NDPE (No Deforestation, No Peat, No Exploitation)

et les termes de l'European Union Deforestation Regulation (EUDR).

Cette vigilance s'applique à l'ensemble des commodités sourcées, avec une attention particulière portée aux dérivés d'huile de palme. Notre Charte de sourcing durable est [consultable ici](#).

Dans le cadre de notre politique climat, nous réalisons un bilan carbone annuel, intégrant l'évaluation des émissions de CO₂ sur les scopes 1, 2 et 3 ainsi que la mise en place d'objectifs de réduction dans le cadre d'un plan de transition et d'adaptation climatique.

Nous mettons en œuvre des audits industriels afin d'identifier et piloter les leviers de durabilité de nos installations et process.

Nous déployons une stratégie de gestion responsable des déchets, incluant le tri à la source, la réduction drastique des déchets non valorisables et la valorisation optimisée des coproduits issus des procédés chimiques, dans une logique d'économie circulaire.

Enfin, nous soumettons nos pratiques à l'évaluation d'organismes externes reconnus, et notamment :

- **EcoVadis**, pour l'analyse de nos performances RSE selon quatre grands thèmes : environnement, social & droits humains, éthique des affaires et achats responsables
- Le **CDP** (anciennement Carbon Disclosure Project), qui évalue les politiques environnementales et les actions en faveur du climat, de la lutte contre la déforestation et de la préservation des ressources en eau.

NOTRE ATTACHEMENT À NOS VALEURS

Entreprise familiale, la Stéarinerie Dubois est profondément attachée à ses valeurs d'indépendance.

Ancrée dans son territoire, elle entretient un dialogue constructif avec les autorités et les instances locales, en qualité d'acteur économique générateur d'emploi et d'activité, et plus généralement avec toutes ses parties prenantes.

La Stéarinerie Dubois ne prend pas de position publique et ne mène pas d'action de lobbying qui viserait à influencer négativement des politiques au détriment de l'environnement.



SITE COMMERCIAL

40 Av. Pierre Lefauchaux
92100 Boulogne-Billancourt

Tél. : 01 46 10 07 30
Mail : accueil@duboisexpert.com

SIÈGE SOCIAL ET USINE

1, route de Creuse
36300 Ciron

www.stearinerie-dubois.com